

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI SENNA COMASCO  
PARTE ECONOMICA ANNO 2021  
CON APPENDICE DI PARTE GIURIDICA**

Il giorno **TRENTA**... del mese di **GIUGNO** 2021, con inizio alle ore **20.30**., con modalità da remoto rispettose delle esigenze di contenimento del rischio connesso alla pandemia Covid, ha inizio l'incontro tra:

la Delegazione di parte pubblica,  
composta dal Presidente, dott.ssa Bruna Guida, e dal sig. Luigi Leoni, componente,

la Delegazione di parte sindacale,  
composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:  
dott. Vincenzo Falanga, UIL FPL  
dott.ssa Stefania Macrì, CGIL FP

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona del sig. Angelo Di Lonardo.

Premesso:

- che per il Comune in intestazione le parti oggi riunitesi hanno già sottoscritto nell'anno 2020 il CCDI parte giuridica per il triennio 2020/2022 e parte economica per l'anno 2020;
  - che, concordemente, le parti hanno in quella sede provveduto a stralciare dall'accordo di parte giuridica la disciplina relativa ai criteri per la progressione orizzontale del personale dipendente, rinviandola a successiva intesa;
  - che occorre procedere alla definizione dell'accordo di parte economica per l'anno 2021;
  - che la Giunta comunale ha impartito le necessarie linee di indirizzo con deliberazione n. 4 del 2.2.2021;
  - che l'ipotesi di accordo è stata sottoscritta tra le parti comparenti in data 9.6.2021;
  - che la Giunta comunale, con apposita deliberazione n. 27. del 30.6.2021 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla stipula del contratto definitivo;
- tutto quanto premesso le parti sottoscrivono l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Senna Comasco per l'anno 2021, costituita da:

- Ipotesi accordo di parte economica, per l'anno 2021;
- Ipotesi di appendice di parte giuridica, per gli anni 2021 e 2022.

La riunione termina alle ore **20.45**..

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

Dott.ssa Bruna Guida  
Luigi Leoni



**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

Per la R.S.U.

Angelo Di Lonardo

**LE OO.SS. TERRITORIALI DI COMPARTO:**

dott. Vincenzo Falanga, UIL FPL  
dott.ssa Stefania Macrì, CGIL FP



## APPENDICE ALL'ACCORDO DI PARTE GIURIDICA

### Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.

Al finanziamento delle progressioni orizzontali, in applicazione dell'articolo 7, comma 4, lett. c), del CCNL 21.5.2018, è destinata una percentuale definita annualmente del fondo delle risorse decentrate, parte stabile.

Le parti danno atto che:

- la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o della posizione di accesso infracategoriale B3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
  - per la categoria A dalla posizione A1 alla A6;
  - per la categoria B dalla posizione B1 alla B8 e dalla posizione B3 a B8;
  - per la categoria C dalla posizione C1 alla C6;
  - per la categoria D dalla posizione D1 alla D7;
- il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL 21.5.2018;
- al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto, al momento del passaggio, è attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza.

Il presente articolo disciplina i criteri dell'istituto della progressione orizzontale per il periodo 2021/2022.

Alla graduatoria per l'attribuzione delle progressioni orizzontali si accede d'ufficio, senza necessità di presentare apposita richiesta. L'ufficio Personale procede annualmente, per ciascuno degli anni 2021 e 2022, a redigere l'elenco dei potenziali destinatari delle progressioni, ad attribuire i punteggi ed a formare la graduatoria. Gli esiti verranno comunicati ai dipendenti, ciascuno per quanto di proprio interesse. Partecipano alla selezione i dipendenti in servizio presso il Comune di Senna Comasco al primo gennaio dell'anno di formazione della graduatoria. Gli effetti della progressione decorrono dal primo gennaio dell'anno di formazione della graduatoria.

In applicazione dell'art. 16 del CCNL del 21.5.2018, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

#### FATTORE

Merito: Verrà stilata una graduatoria per ogni categoria A, B, C e D di tutto il personale dipendente, dal punteggio più alto a quello più basso, relativa alla media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente all'anno di attribuzione della progressione; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti nell'ambito del triennio considerato.

#### PERCENTUALE

60%

Esperienza (anzianità nella posizione economica di appartenenza) 40%

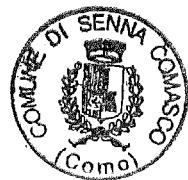
In caso di parità di punteggio, si darà precedenza al personale che sarà collocato a riposo nell'anno di riferimento.

In caso di parità tra dipendenti non da collocare a riposo, si darà precedenza alla maggiore anzianità di servizio complessiva nello stesso comparto della Pubblica Amministrazione.

In caso di ulteriore parità, si darà precedenza al dipendente anagraficamente più anziano. Ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza, è richiesta un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi quale periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento al 31.12 dell'anno precedente a quello di attivazione della procedura. L'inserimento in graduatoria è comunque subordinato al raggiungimento di una valutazione positiva in ciascuno degli anni del precedente triennio.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto, fino a concorrenza delle risorse disponibili per ciascuna categoria e con la possibilità di accedere esclusivamente alla posizione economica immediatamente superiore a quella già in godimento. L'Amministrazione comunale si impegna a rendere disponibili –per ciascuno degli anni 2021 e 2022– risorse sufficienti a consentire la progressione orizzontale di almeno la metà dei dipendenti ascritti a ciascuna categoria (utilmente collocati nella graduatoria selettiva).

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina di cui al presente articolo verranno portati in aumento alle risorse decentrate e finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi. I dipendenti che non usufruiscono della progressione orizzontale nell'anno di riferimento accedono con priorità alle risorse destinate alla produttività.



COMUNE DI SENNA COMASCO (Como)

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.  
 CCNL 21.05.2018  
**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa: CCNL: 21.05.2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno: 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):                      Presidente: dott.ssa Bruna Guida – Segretario Generale                      Membro: Luigi Leoni, Responsabile Area Finanziaria</p> <p>Componenti: Di Lonardo Angelo – Rappresentante RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):                      FP-CGIL, UIL-FPL.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle):                      FP-CGIL, UIL-FPL.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto (elenco sigle):                      FP-CGIL, UIL-FPL.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?                      Sì, in data</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:                      nessun rilievo</p>
	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 22.01.2020, successivamente rivisto e aggiornato con delibera n. 76 del 30.12.2020 "Piano della performance 2020 - delibera di G.C. n. 10 del 22.01.2020: aggiornamento e revisione dei progetti a seguito dell'emergenza da Covid-19."</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?                      Sì, con delibera di Giunta Comunale n. 15 del 29.01.2020 "Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione 2020-2022."</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?                      L'Organo di valutazione sta procedendo alla valutazione della performance dell'anno 2020.</p>
	Eventuali osservazioni

**Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

**Articolo 1 – Costituzione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018**

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione n. 37/2021 R.G.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

**Articolo 2 – Destinazione delle risorse stabili**

Le parti quantificano gli istituti contrattuali di salario accessorio finanziati con risorse stabili del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018.

**Articolo 3 – Destinazione delle risorse stabili**

Le parti quantificano gli istituti contrattuali di salario accessorio finanziati con risorse variabili del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018.

**Articolo 4 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria**

Le Parti definiscono i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, ai sensi dell'art. 7, c. 4, lett. p) del CCNL 21.05.2018.

**Articolo 5 – Contenimento della spesa in materia di pubblico impiego**

Le parti danno atto del rispetto del contenimento della spesa pubblica di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*.

Con la determinazione n. 37/2021 R.G. di costituzione del fondo per la contrattazione 2021, risulta acclarato che le risorse destinate al trattamento accessorio del personale, comprensive del fondo posizioni organizzative finanziato dal Bilancio comunale, non superano il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

**Articolo 5 – Disposizioni finali**

Le Parti danno atto che l'importo complessivo del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 risulta di **€. 45.629,60**.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Sulla base dei criteri contrattati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	NORMATIVA	IMPORTI CONTRATTO DECENTRATO
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)		14.696,33
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)		5.829,36
<b>TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA</b>			<b>20.525,69</b>

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	NORMATIVA	IMPORTI CONTRATTO DECENTRATO
<b>TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>			<b>45.629,60</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA</b>			<b>20.525,69</b>
<b>RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO</b>			<b>25.103,91</b>

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	NORMATIVA	IMPORTI CONTRATTO DECENTRATO
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale		
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018		1.875,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000		1.400,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018		350,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018		900,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014)	compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	5.000,00
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI DOPO UTILIZZI PER INDENNITA'</b>			<b>15.578,91</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento sulla valutazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 11.07.2012).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di miglioramento della produttività di cui al piano della performance 2021, ci si attende un incremento generale della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

# COMUNE di SENNA COMASCO

## (Como)

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.

**Relazione tecnico-finanziaria.**  
(art. 8 del CCNL 21.05.2018)

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 37/2021 R.G. nei seguenti importi:

Descrizione	Importo in euro
Risorse stabili (al lordo delle decurtazioni Sez. III)	37.245,65
Risorse variabili	8.383,95
<b>Totale</b>	<b>45.629,60</b>

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, a decorrere dall'anno 2018 il "fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato quantificato in **€. 34.570,52** come di seguito riassunto:

Descrizione	Importo in euro
Unico importo consolidato 2003	28.657,28
CCNL 22/01/2004, art. 32, commi 1 e 2	1.990,87
CCNL 22/01/2004, art. 32, c. 7 (*)	604,83
CCNL 09/05/2006, art. 4, c. 1	1.605,54
CCNL 11/04/2008, art. 8, c. 2	1.712,00

*(\*) queste risorse (per alte professionalità) non sono mai state stanziate né accantonate in anni precedenti; si è proceduto alla correzione dell'errore tenuto conto del parere ARAN CFL 7/2018. Tuttavia l'utilizzo di tali risorse rimane congelato in attesa di una pronuncia del M.E.F.*

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite	1.414,40
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	3.316,61
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c, CCNL 2016-18)	2.116,40
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18)	155,57
Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche (ART. 67, C. 2, lett. h), CCNL 2016-2018)	794,00

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)	677,72
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	2.706,23
<i>Totalle Risorse variabili soggette al limite</i>	<b>3.383,95</b>
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	0,00
RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - ALTRI - TRA CUI I COMPENSI PER CONDONO EDILIZIO ART. 32, COMMA 40, D.L. N. 269/2003 E GLI INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ART. 113 DEL D. LGS. N. 50/2016 (DAL 19/04/2016 AL 31/12/2017) – (ART. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	5.000,00
<i>Totalle Risorse variabili NON soggette al limite</i>	<b>5.000,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>8.383,95</b>

Nota esplicativa 1:

**CCNL 21.05.2018 art. 67, c. 3, lett h) e c. 4 – integrazione fino al 1,2 % del monte salari 1997 (ex CCNL 01.04.1999 art. 15, c. 2)**

Il monte salari 1997 ammontava ad €. 225.519,23, per una possibilità di incremento massima di €. 2.706,23 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita tale quota massima, su indicazione espressa dall'Amministrazione comunale con

deliberazioni di G.C. n. 8 in data 23.01.2018 ad oggetto: "Approvazione Piano della Performance anno 2018". Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

Nota esplicativa 2:

Vengono allocate risorse per euro 5.000,00 derivanti dall'applicazione dell'art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 per specifiche disposizioni di legge (compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014).

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo in euro
<b>PARTE STABILE</b>	
Art. 9, c. 2-bis D.L. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, c. 456, della L. n. 147/2013 (decurtazione da consolidare dal 2015)	2.972,41
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (per riallineamento al 2016)	2.149,44
Art. 1, comma 236 della L. 208/2015 (per cessazione di personale)	0,00
<b><i>Totale riduzioni di parte stabile</i></b>	<b>5.121,85</b>
<b>PARTE VARIABILE</b>	
Art. 9, c. 2-bis D.L. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010, come modificato dall'art. 1, c. 456, della L. n. 147/2013	0,00
Art. 1, comma 236 della L. 208/2015 (per cessazione di personale)	0,00
<b><i>Totale riduzioni di parte variabile</i></b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE GENERALE RIDUZIONI</b>	<b>5.121,85</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo in euro
<b>A) FONDO TENDENZIALE</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	42.367,50
Risorse variabili	8.383,95
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>50.751,45</b>
<b>B) DECURTAZIONI DEL FONDO TENDENZIALE</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.121,85
Decurtazione risorse variabili	0,00
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>5.121,85</b>
<b>C) FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	37.245,65
Risorse variabili	8.383,95
<b>Totale</b>	<b>45.629,60</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:** non sussiste la fattispecie.

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

Descrizione	Importo in euro
Indennità di comparto	5.829,36
Progressioni orizzontali	14.696,33
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità personale educativo e scolastico (art. 6, CCNL 05.10.2001)	0
<b>Totale</b>	<b>20.525,69</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse. Si precisa che:

- la retribuzione di posizione e di risultato ai titolari di posizione organizzativa non viene regolata in quanto ente privo di dirigenza, pertanto tali retribuzioni sono a carico del bilancio.
- l'ente non ha personale educativo in asili nido né scolastico.

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 25.103,91 così suddivise:

Descrizione	Importo in euro
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	3.000,00
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	1.875,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	1.213,91

art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	350,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	900,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014)	5.000,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	8.134,75
<b>Totale</b>		<b>21.009,75</b>
<b>DECURTAZIONE art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 - Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016</b>		<b>(-) 4.094,16</b>

#### **Sezione III – Destinazioni ancora da regolare.**

Voce non presente

#### **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione.**

Descrizione	Importo in euro
Somme non regolate dal contratto	20.525,69
Somme regolate dal contratto	25.103,91
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>45.629,60</b>

#### **Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Voce non presente.**

#### **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

**a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse stabili ammontano a €. 37.245,65, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a €. 20.525,69. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organo di Valutazione.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno 2021 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. L'importo da rendere disponibile per tutte le progressioni orizzontali è di €. 10.903,43. L'Amministrazione, nell'ambito delle sue prerogative, provvederà a deliberare le linee di indirizzo per l'attuazione di tali progressioni.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

**Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 e 2019**

DESCRIZIONE	2016	2021
<i>Risorse stabili</i>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1°PERIODO, CCNL 2016-18)	28.657,28	34.570,52
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3°PER. CCNL 2016-18) (*)	2.595,70	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.605,54	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.712,00	
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) <b>Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite</b>		1.414,40
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) <b>Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18</b>	2.483,54	3.316,61
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c, CCNL 2016-18)	523,32	2.116,40

INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18)	155,57	155,57
Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche (ART. 67, C. 2, lett. h), CCNL 2016-2018)		794,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-2.972,41	-2.972,41
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		-2.149,44
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>34.760,54</b>	<b>37.245,65</b>

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)		677,72
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	2.706,23	2.706,23
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	2.706,23	3.383,95
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	4.366,11	0,00
RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - ALTRI - TRA CUI I COMPENSI PER CONDONO EDILIZIO ART. 32, COMMA 40, D.L. N. 269/2003 E GLI INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE ART. 113 DEL D. LGS. N. 50/2016 (DAL 19/04/2016 AL 31/12/2017) - (ART. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00	5.000,00
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	4.366,11	5.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>7.072,34</b>	<b>8.383,95</b>

**Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019**

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI	IMPORTI
		CONTRATTO DECENTRATO 2019	CONTRATTO DECENTRATO 2021
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	20.175,94	14.696,33

art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	6.559,15	5.829,36
<b>TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA</b>		<b>26.735,09</b>	<b>20.525,69</b>

<b>TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>		42.801,95	40.629,60
<b>TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA</b>		<b>-26.735,09</b>	<b>-20.525,69</b>
<b>RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO</b>		16.066,86	20.103,91
<b>RIFERIMENTO CONTRATTUALE</b>	<b>VOCI</b>	<b>IMPORTI CONTRATTO DECENTRATO</b>	<b>IMPORTI CONTRATTO DECENTRATO</b>
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	12.333,86	3.000,00

art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	1.425,00	1.875,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	1.408,00	1.400,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018	0,00	350,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56quinquies CCNL 21/05/2018	900,00	900,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	0,00	8.134,75
<b>TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>16.066,86</b>	<b>21.009,75</b>
<b>DECURTAZIONE art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 - Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016</b>			<b>(-) 4.094,16</b>

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico macroaggregato di spesa, precisamente il macroaggregato 1 - Personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.**

Sono stati rispettati i seguenti vincoli:

- consolidamento, in riduzione alla parte stabile del fondo, delle decurtazioni operate sul fondo dal 2015 in poi pari a €. 2.972,41;
- in adempimento all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 decurtazione pari a €. 2.149,44.

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 si sintetizza, pertanto, come segue, evidenziando che l'utilizzo delle risorse relative allo 0,20% del monte salari 2001 (alte professionalità) rimane congelato in attesa di una pronuncia del M.E.F., come già indicato nella nota riportata in calce alla Tabella 1 di cui sopra:

DESCRIZIONE	2016	2021
<b>1) RISORSE STABILI</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1°PERIODO, CCNL 2016-18)	28.657,28	34.570,52
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3°PER. CCNL 2016-18)	2.595,70	
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.605,54	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.712,00	
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) Nuova dichiarazione congiunta: <b>fuori limite</b>		1.414,40
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIAZAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) Nuova dichiarazione congiunta: <b>fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18</b>	2.483,54	3.316,61
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c, CCNL 2016-18)	523,32	2.116,40
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18)	155,57	155,57
RISORSE STANZIATE DAGLI ENTI PER I MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI DEL PERSONALE DOVUTI A INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE (ART. 67, C. 2, LETT. H), CCNL 2016-2018)		794,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-2.972,41	-2.972,41

DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		-2.149,44
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	34.760,54
	<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	34.760,54
<b>2) RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>		
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITÀ RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)	0,00	677,72
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	2.706,23	2.706,23
	<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	<b>2.706,23</b>
<b>3) RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	4.366,11	0,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018	0,00	5.000,00
	<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	4.366,11
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	7.072,34
	<b>TOTALE</b>	41.832,88
	<b>CCDI 2021 [1] + 2]] TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	37.466,77
	<b>INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ 2021</b>	52.215,60
	<b>Risorse complessive competenze accessorie 2021</b>	89.682,37
		<b>35.898,59</b>
		<b>53.303,85</b>
		<b>89.202,44</b>

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Il totale del fondo delle risorse decentrate anno 2021, determinato nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalla normativa vigente e dai CCNL di riferimento, trova copertura finanziaria nel BP 2021 ai pertinenti macro aggregati, delle varie missioni e programmi in cui è articolato il bilancio dell'Ente. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Senna Comasco, 14/06/2021

Luigi Leoni - Responsabile del Servizio Finanziario  
(firmato digitalmente)